

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和2年8月31日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を以下のとおり公表します。

### 第1章 次世代育成支援対策推進法に係る特定事業主行動計画

休暇等の種別	内 容	目 標	令和元年度実績 【平成30年度実績】
特別休暇	母親学級	取得促進	該当者なし 【平成30年度：実績なし】
	保健指導又は健康 診査	取得率100%	該当者なし 【平成30年度：実績なし】
	通勤緩和	取得促進	該当者なし 【平成30年度：実績なし】
	育児時間	取得促進	実績なし（男性は配偶者が子を 養育できない場合に限り取得可） 【平成30年度：実績なし】
	妻の出産	取得率100%	該当者なし 【平成30年度：該当者なし】
	子育て休暇	取得促進	取得日数6日 【平成30年度：16日と8時間】
育児休業等	女性職員の育児休業	取得促進	該当者なし 【平成30年度：該当者なし】
	部分休業	取得促進	実績なし 【平成30年度：実績なし】
	男性職員の育児休業	取得促進	実績なし 【平成30年度：実績なし】
時間外勤務	時間数	縮減促進	2,306時間（1人あたり 135.6時間） 【平成30年度：1,689時間（99.4時間）】
	所定外労働の免除 深夜勤務の制限申請	申請促進	実績なし 【平成30年度：実績なし】
年次休暇	平均取得 （平成26年度 9日と4時間）	取得推進	8日と7時間 【平成30年度：9日と3時間】

## 第2章 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に係る

### 特定事業主行動計画

内 容	目 標	令和元年度実績 【平成30年度実績】
採用した職員に占める女性職員の割合 (全職種)(平成23~27年度平均0%)	促進	採用なし 【平成30年度：採用なし】
職員に占める女性職員の割合(全職種) (平成27年4月1日現在25%)	促進	0.0% 【平成30年度：0.0%】
管理的地位に占める女性職員の割合	促進	0.0% 【平成30年度：0.0%】
男性職員の育児休業取得率(※)	取得促進	実績なし 【平成30年度：実績なし】
妻の出産(※)	取得促進	該当者なし 【平成30年度：該当者なし】
子育て休暇(※)	取得促進	取得日数6日 【平成30年度：16日と8時間】
職員の平均超過勤務時間数(※)	縮減促進	135.6時間 【平成30年度：99.4時間】
年次休暇の平均取得(※) (平成26年度：9日と4時間)	取得促進	8日と7時間 【平成30年度：9日と3時間】

(※) …次世代育成支援対策推進法の目標と共通