

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和5年10月31日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。）第19条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を以下のとおり公表します。

### 第1章 次世代育成支援対策推進法に係る特定事業主行動計画

休暇等の種別	内 容	目 標	令和4年度実績 【令和3年度実績】
特別休暇	母親学級	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
	保健指導又は健康 診査	取得率100%	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
	通勤緩和	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
	育児時間	取得促進	該当者なし（男性は配偶者が 子を養育できない場合に限り 取得可） 【令和3年度：該当者なし】
	妻の出産	取得率100%	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
	子育て休暇	取得促進	取得日数2日と4時間 【令和3年度：11日と4時間】
育児休業等	女性職員の育児休 業	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
	部分休業	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
	男性職員の育児休 業	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
時間外勤務	時間数	縮減促進	1,874時間 （1人あたり110.2時間） 【令和3年度：1,725時間（101.5時間）】
	所定外労働の免除 深夜勤務の制限申 請	申請促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
年次休暇	平均取得	取得推進	10日と7時間 【令和3年度：9日】

## 第2章 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に係る

### 特定事業主行動計画

内 容	目 標	令和4年度実績 【令和3年度実績】
採用した職員に占める女性職員の割合 (全職種)	促進	採用なし 【令和3年度：採用なし】
職員に占める女性職員の割合 (会計年度任用職員は除く)	促進	0.0% 【令和3年度：0.0%】
管理的地位に占める女性職員の割合	促進	0.0% 【令和3年度：0.0%】
男性職員の育児休業取得率(※)	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
妻の出産(※)	取得促進	該当者なし 【令和3年度：該当者なし】
子育て休暇(※)	取得促進	取得日数2日と4時間 【令和3年度：11日と4時間】
職員の平均超過勤務時間数(※)	縮減促進	110.2時間 【令和3年度：101.5時間】
年次休暇の平均取得(※)	取得促進	10日と7時間 【令和3年度：9日】

(※) …次世代育成支援対策推進法の目標と共通