

柏・白井・鎌ヶ谷環境衛生組合人事行政の運営等の状況に係る報告書《令和5年度》

1 職員の任免及び職員の数の状況

(1) 職員の任免

区分 部門	令和4年度 の採用者数	令和4年度の退職者数					計
		定年退職	普通退職	勸奨退職	再任用 満了	その他 (死亡等)	
一般行政職	0人 (0人)	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合計	0人 (0人)	0人	0人	0人	0人	0人	0人

(注) 採用者数における括弧書きは、再任用職員の内数（短時間勤務、任期更新者は含みません。）。

(2) 部門別職員数の状況（各年4月1日現在）

区分 部門	職員数		対前年度 増減数	増減理由
	5年度	4年度		
一般行政職	22人	22人	0人	
合計	22人	22人	0人	

(注) 職員数は、特別職を除く一般職の人数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時・非常勤務職員は除いています。

(3) 一般行政職職員の級別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
標準的な 職務内容	主事補	主事	主任主事 主任技師	主査補	係長 主査	課長補佐 副主幹	事務局次長 課長	事務局長	—
職員数	2人	2人	2人	0人	8人	3人	4人	1人	22人
構成比	9.1%	9.1%	9.1%	0%	36.4%	13.6%	18.2%	4.5%	100.0%

(注)

- 1 柏・白井・鎌ヶ谷環境衛生組合職員の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
- 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（令和4年度決算額）

区分	歳出額（A）	人件費額（B）	人件費率（B/A）
4年度	4,784,760千円	197,636千円	4.1%

（注）人件費は、職員の給与、特別職の給与及び議員の報酬、監査委員の報酬などの総額です。

(2) 職員給与費の状況（令和4年度決算額）

区分	職員数 (A)	給与費				1人当たり給与 額(B)/(A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	合計(B)	
4年度	22人	93,574,272円	23,820,176円	38,638,852円	156,033,300円	7,092,423円

(3) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
組合	46.5歳	357,853円	466,375円	424,315円

（注）

- 「平均給料月額」とは、令和5年4月1日現在における職員の基本給の平均です。
- 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、国家公務員の平均給与月額には、時間外勤務手当等が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。
- 再任用職員を除いています。

(4) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

区分		組合	千葉県	国
一般行政職	大学卒	185,200円	191,700円	総合職 189,700円 一般職 185,200円
	高校卒	154,600円	158,900円	154,600円

(5) 昇給への人事評価の活用状況

令和4年度4月2日から 令和5年4月1日までにける運用		管理職員		一般職員	
ア 人事評価を活用している					
活用している昇給区分		昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分					
上位、標準の区分					
標準、下位の区分					
標準の区分のみ（一律）					
イ 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		未定		未定	

(6) 職員の手当の状況（令和4年度決算額）

区分	内容及び支給状況			国の制度との異同
扶養手当	○配偶者 月額6,500円 ○配偶者以外の扶養親族 子 1人につき 月額10,000円 父母等 1人につき 月額6,500円 ○扶養親族である子のうちに15歳に達する日後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間 1人につき月額5,000円を加算			同
	支給実績	3,522,000円	支給職員1人当たりの平均支給年額	270,923円
住居手当	○借家の場合 家賃16,000円を超える場合に限り28,000円を限度に支給			同
	支給実績	1,042,000円	支給職員1人当たりの平均支給年額	260,500円
通勤手当	○電車・バスを利用する場合 定期券代を全額支給 ○乗用車などを使用する場合 使用距離に応じて月額2,000円から34,160円			自動車等を使用する場合は距離に応じて月額2,000円から31,600円まで支給
	支給実績	1,580,310円	支給職員1人当たりの平均支給年額	71,832円
管理職手当	○8級 84,600円 ○7級（副参事） 70,800円 ○7級 66,400円			官職に応じて66,400円から117,000円（定額制）
	支給実績	4,308,000円	支給職員1人当たりの平均支給年額	861,600円
地域手当	○支給率は7.5%			支給地域に応じて3～20%
	支給実績	7,667,703円	支給職員1人当たりの平均支給年額	
時間外勤務手当	○正規の勤務日における時間外勤務1時間当たり 当該職員の時間給単価×125/100 （午後10時から翌朝午前5時までの深夜勤務は150/100） ※月60時間を超える場合には、25/100を加算 ○週休日及び休日等における時間外勤務1時間当たり 当該職員の時間給単価×135/100 （午後10時から翌朝午前5時までの深夜勤務は160/100） ※月60時間を超える場合には、15/100を加算			同
	支給実績	5,700,163円	支給職員1人当たりの平均支給年額	335,304円
期末・勤勉手当	○期末手当 2.40月分（1.35月分） ○勤勉手当 2.00月分（0.95月分） （ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。 ○職制上の段階、職務の級による加算措置 役職加算5～15%			職制上の段階、職務の級による加算措置 役職加算5～20%
	支給実績	38,638,852円	支給職員1人当たりの平均支給年額	1,756,311円

区分	内容及び支給状況			国の制度との異同
退職手当	(支給率)	(自己都合)	(勸奨・定年)	国は、定年前早期退職特例措置として、2%～45%加算
	○勤続20年	19.6695月分	24.586875月分	
○勤続25年	28.0395月分	33.270750月分		
○勤続35年	39.7575月分	47.709000月分		
○最高限度額	47.7090月分	47.709000月分		
	○その他の加算措置	定年前の早期退職措置 2～20%		
	支給実績	0円	支給職員1人当たりの平均支給年額	0円

(注) 支給実績については、令和4年度決算の状況です。

(7) 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

令和4年度中における運用		管理職員		一般職員	
ア 人事評価を活用している	活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
	上位、標準、下位の区分				
	上位、標準の区分				
	標準、下位の区分				
	標準の区分のみ（一律）				
イ 人事評価を活用していない		○		○	
	活用予定時期	未定		未定	

(8) 特別職の給料などの状況（令和5年4月1日現在）

区分		報酬・給料（月額）	期末手当	
報酬	議長	8,100円	6月期	1.61月分
	副議長	8,100円		1.84月分
	議員	7,200円		
給料	管理者	8,100円	6月期	1.61月分
	副管理者	8,100円	12月期	1.84月分

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況（令和5年4月1日現在）

1週間の勤務時間	勤務開始時間	勤務終了時間	休憩時間	週休日
38時間45分	8時30分	17時15分	12時00分から 13時00分まで	日曜日及び 土曜日

(注) クリーンセンターしらさぎにおいて土曜日等に勤務を要する場合は、勤務時間の割振りを変更して対応しています。

(2) 休暇等の状況

休暇の種類	休暇日数等	
年次有給休暇	○一の年度につき 20日間 (前年度に残日数等がある場合は、20日を限度として翌年度に繰越)	4年度平均取得日数 11日
療養休暇	○職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある場合 必要最小限の期間	
特別休暇	○選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故その他の特別の事由がある場合 必要と認められる期間	
介護休暇	○職員が配偶者、一親等及び二親等の親族等で、負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障があるものの介護をする必要がある場合 2週間以上から180日を超えない日数	
育児休業	○満3歳に満たない子を養育するため当該子が3歳に達する日までの期間を限度とする期間	

4 職員の分限及び懲戒処分状況

区分	処分事由	4年度の状況
分限処分	①勤務実績が良くない場合 ②心身の故障のため、職務の遂行に支障があり、又はこれに堪えない場合 ③職に必要な適格性を欠く場合 ④職制若しくは定数の改廃又は予算の減少により廃職又は過員を生じた場合 ⑤刑事事件に関し起訴された場合があり、公務能率を維持するために行う処分、降任、免職、休職、降給の4種類の処分がある。	なし
懲戒処分	①法律、条例、規則又は規程に違反した場合 ②職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合 ③全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合があり、職員の義務違反に対する道徳的責任を問い、秩序維持を図ることを目的とした制裁的な処分、免職、停職、減給、戒告の4種類の処分がある。	戒告：1人

5 職員のサービスの状況

地方公務員法第30条の規定により、「すべて職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。」とされています。

また、職員は、法律又は条例に特別の定めがある場合を除くほか、その勤務時間及び職務上の注意力のすべてをその職責遂行のために用い、当該地方公共団体がなすべき責を有する職務にのみ従事しなければならないとされており、営利企業等の従事制限等も設けています。

6 職員の退職管理の状況

営利法人	非営利法人
0件	0件

7 職員の研修

職員の研修の状況（令和4年度の状況）

研修機関等	研修内容	参加職員数
一般財団法人日本環境衛生センター	一般廃棄物（ごみ）実務管理者講習	1人
（社）千葉県危険物安全協会連合会	危険物取扱者保安講習	2人

8 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度の状況

ア 共済制度

職員の共済制度は、地方公務員等共済組合法に基づき、千葉縣市町村職員共済組合が行っています。その費用は職員の掛金と組合の負担金で賄われており、その内容は、短期給付事業（健康保険関係）、長期給付事業（厚生年金保険関係）、福祉事業（健康診査事業）などです。

イ 職員互助会

組合には独自の互助会はありませんが、千葉縣市町村職員互助会では、地方公共団体が職員のために実施する厚生制度に併せて、会員及びその被扶養者の生活の安定と福祉の増進を図ることを目的とし、福祉増進の事業を行っています。その費用は職員の掛金と組合の負担金で賄われており、令和4年度の公費負担額は、34,956円でした。

(2) 健康診断などの実施状況

定期健康診断は、労働安全衛生法により義務付けられています。

区分	種類	受診者数
4年度	定期健康診断	9人
	人間ドック	13人

(注)

- 1 職員数は、特別職を除く一般職の人数で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時・非常勤務職員は除いています。
- 2 人間ドックについては35歳以上の職員が対象です。

(3) 公的災害補償

職員が公務上の災害（負傷、疾病、障害又は死亡）又は通勤による災害を受けた場合、職員又は職員の遺族が損害の補償を受けられます。

令和4年度の災害補償の実施状況は次のとおりです。

区 分	傷 病	死 亡
公務災害	0 件	0 件
通勤災害	0 件	0 件

9 公平委員会の業務の状況

区 分	内 容
勤務条件に関する措置の要求に係る事項	該当する案件はありませんでした。
不利益処分に関する不服申立てに係る事項	該当する案件はありませんでした。